

คำสั่งคสช. ที่ 21/2560 แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับการทำงาน

จากคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 21/2560 ซึ่งประกาศและมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2560 เป็นต้นไป ได้แก้ไขกฎหมายเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ 5 ฉบับรวม ประกอบด้วย

1. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยหุ้นส่วนบริษัท รองรับการจัดทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์เต็มรูปแบบ
2. **พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับการทำงาน**
3. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเรียกประชุมวิสามัญโดยผู้ถือหุ้น
4. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 เพิ่มมาตรา 84/2 เพิ่มอำนาจรัฐมนตรีขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาส่งเงินสมทบ
5. พระราชบัญญัติล้มละลาย พุทธศักราช 2483

รายละเอียดการแก้ไขกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้

เรื่อง	คสช. ที่ 21/2560 ใช้ 4 เมษายน 2560 เป็นต้นไป	บทบัญญัติเดิม
พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. 2541	“มาตรา 108 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบ คนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย และข้อบังคับนั้นอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ ดังต่อไปนี้ (1) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก (2) วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด	มาตรา 108 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบ คนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย และข้อบังคับนั้นอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ ดังต่อไปนี้ (1) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก (2) วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด

	<p>(3) หลักเกณฑ์การทำงาน ล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด</p> <p>(4) วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด</p> <p>(5) วันลาและหลักเกณฑ์การลา</p> <p>(6) วินัยและโทษทางวินัย</p> <p>(7) การร้องทุกข์</p> <p>(8) การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ</p> <p>ให้นายจ้างประกาศใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป และให้นายจ้างจัดเก็บสำเนาข้อบังคับนั้นไว้ ณ สถานประกอบกิจการ หรือสำนักงานของนายจ้างตลอดเวลา</p> <p>ให้นายจ้างเผยแพร่และปิดประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน โดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบและดูได้โดยสะดวก”</p>	<p>(3) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด</p> <p>(4) วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด</p> <p>(5) วันลาและหลักเกณฑ์การลา</p> <p>(6) วินัยและโทษทางวินัย</p> <p>(7) การร้องทุกข์</p> <p>(8) การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ</p> <p>ให้นายจ้างประกาศใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป และให้นายจ้างจัดเก็บสำเนาข้อบังคับนั้นไว้ ณ สถานประกอบกิจการ หรือสำนักงานของนายจ้างตลอดเวลา และให้ส่งสำเนาข้อบังคับให้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศใช้ข้อบังคับดังกล่าว</p> <p>ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจสั่งให้นายจ้างแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ขัดต่อกฎหมายให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>ให้นายจ้างเผยแพร่และปิดประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน โดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบและดูได้โดยสะดวก</p>
--	--	--

	<p>“มาตรา 110 ในกรณีที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงาน ให้นายจ้างประกาศข้อบังคับที่มีการแก้ไข เพิ่มเติมนั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ข้อบังคับที่ แก้ไขเพิ่มเติม และให้นำมาตรา 108 วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม”</p>	<p>มาตรา 110 ในกรณีที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงาน ให้นายจ้างประกาศข้อบังคับที่มีการแก้ไข เพิ่มเติมนั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ข้อบังคับที่ แก้ไขเพิ่มเติม และให้นำมาตรา 108 วรรคสอง วรรคสามและ วรรคสี่มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>
--	--	--

วิไล วัชรชัยศิริกุล 11 เมษายน 2560